

Zásady poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie

Predseda Košického samosprávneho kraja podľa zákona č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov ustanovuje:

Článok 1.

Všeobecné ustanovenia

1. Zásady poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie sú záväzným interným predpisom Košického samosprávneho kraja a vzťahujú sa na zamestnancov a podpredsedov Košického samosprávneho kraja (ďalej len „podpredsedovia“).
2. Tieto zásady upravujú výšku príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie a pravidlá jeho poskytovania.

Článok 2.

Stanovenie výšky príspevku zamestnávateľa

1. Výška mesačného príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len „príspevok“) pre zamestnanca a podpredsedu je určená podľa ich veku, a to nasledovne:

a) do 40 rokov	26,56 eur,
b) nad 40 rokov až do 50 rokov	33,19 eur,
c) nad 50 rokov až do 62 rokov	39,83 eur,
d) nad 62 rokov	13,28 eur, len pre zamestnanca, ktorý nie je poberateľom starobného dôchodku alebo predčasného starobného dôchodku.
2. Nárok na príspevok vzniká, ak má uzatvorenú účastnícku zmluvu a uhradza minimálne polovicu výšky príspevku zamestnávateľa:
 - a) zamestnancovi od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom bola uzavretá pracovná zmluva alebo došlo k jej zmene podľa bodu 4 tohto článku s tým, že zamestnávateľ uhradí prvý príspevok až od prvého dňa mesiaca nasledujúceho po mesiaci, v ktorom skončila skúšobná doba ak bola v pracovnej zmluve dohodnutá,
 - b) podpredsedovi odo dňa zvolenia.
3. Výška príspevku sa znižuje:
 - a) na polovicu, ak zamestnanec má pracovný pomer na kratší pracovný čas, v rozsahu najmenej polovice ustanoveného týždenného pracovného času, odo dňa uvedeného v bode 3 tohto článku,
 - b) na 6% z vymeriavacieho základu zamestnanca, ak neodpracuje ustanovený pracovný čas z dôvodu pracovnej neschopnosti alebo ošetrenia člena rodiny v priebehu mesiaca.
4. Nárok na príspevok zaniká:
 - a) nástupom zamestnanca na materskú alebo rodičovskú dovolenku,
 - b) zamestnancovi, ktorý má pracovný pomer na kratší pracovný čas v rozsahu menej ako polovicu ustanoveného týždenného pracovného času,

- c) zamestnancovi, ktorý je poberateľom starobného dôchodku na základe rozhodnutia o priznaní starobného dôchodku,
- d) zánikom doplnkového dôchodkového sporenia zamestnanca alebo podpredsedu,
- e) zánikom účasti zamestnávateľa na doplnkovom dôchodkovom sporení,
- f) skončením pracovného pomeru zamestnanca,
- g) skončením vykonávania funkcie podpredsedu,
- h) smrťou zamestnanca alebo podpredsedu.

Článok 3.
Záverečné ustanovenia

Tieto zásady nadobúdajú účinnosť 1.1.2015.

JUDr. Zdenko Trebuľa
predseda KSK